

PROFIELSCHETS LID VAN DE RAAD VAN BESTUUR VAN LANSCHOT KEMPEN NV

Functieomschrijving

In verband met de wens van de voorzitter van de Raad van Bestuur van Van Lanschot Kempens NV (Van Lanschot Kempens) om terug te treden is er een vacature voor een lid van de Raad van Bestuur (RvB) die tot voorzitter van de RvB zal worden benoemd.

Het te benoemen lid van de RvB dient te worden getoetst door De Nederlandsche Bank.

De leden van de RvB hebben een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het naar behoren functioneren van de RvB en voor de vervulling van zijn taken en verplichtingen. De RvB voert zijn taken uit onder toezicht van de Raad van Commissarissen (RvC).

De kandidaat dient ten aanzien van meerdere – maar niet noodzakelijkerwijs alle – van de hierna genoemde gebieden deskundigheid en/of ervaring te hebben.

Kennis en ervaring

- Brede kennis van de financiële sector, in het bijzonder van de producten en diensten van Van Lanschot Kempens en de markten waarop Van Lanschot Kempens actief is.
- Ruime ervaring in een leidinggevende functie in de financiële sector, bij voorkeur onder meer bij een beursgenoteerde onderneming.
- Kennis van en/of ervaring met bestuur, organisatie en communicatie waaronder het aansturen van processen, taakgebieden en medewerkers, het naleven en handhaven van algemeen aanvaarde sociale, ethische en professionele normen, waaronder het tijdig, juist en duidelijk informeren van klanten en toezichthouders.
- Kennis van en/of ervaring met een beheerste en integere bedrijfsvoering.
- Kennis en/of affiniteit met asset management en de wealth management-propositie van Van Lanschot Kempens.
- Kennis van en/of ervaring met financiële verslaggeving, risicomanagement, funding en asset & liability management.

- Kennis van en/of ervaring met strategische planning en de uitvoering daarvan.
- Kennis van relevante wet- en regelgeving binnen de financiële sector.
- Affiniteit met technologie en digitale ontwikkelingen, en begrip van de impact van technologie op de activiteiten van Van Lanschot Kempens.
- Kennis van en/of ervaring met investor relations en de omgang met stakeholders.
- Kennis van klimaat- en milieu gerelateerde risico's.

Competenties

- Beschikt over de kwalificaties om als voorzitter van de RvB van Van Lanschot Kempens te fungeren en dient het team goed te kunnen leiden zonder het over te nemen.
- Onderschrijft de strategie en heeft de kennis om de strategie en de hoofdlijnen van het beleid van Van Lanschot Kempens en de daarmee verbonden onderneming en de algemene gang van zaken binnen Van Lanschot Kempens te kunnen beoordelen.
- Heeft de benodigde gravitas en is in staat om Van Lanschot Kempens te representeren en positioneren.
- Heeft een goed ontwikkeld gevoel voor wat er in de samenleving leeft, de positie van de financiële sector daarin en voor de Nederlandse (sociale) verhoudingen.
- Staat open voor verandering, is dynamisch, is gericht op het onderkennen van verbeteringsmogelijkheden en vernieuwing en is in staat om veranderprocessen binnen de organisatie te leiden en te versnellen.
- Heeft ervaring met en is in staat om een sturende rol te spelen in M&A-transacties en heeft ervaring met het integreren van bedrijven.
- Heeft een sterke focus op en affiniteit met klanten.

- Heeft passie voor het vak, is sociaal vaardig, emotioneel intelligent, empathisch en kan mensen bij elkaar brengen en inspireren en de strategie van Van Lanschot Kempen goed overbrengen.
- Kan een open en kritische discussie aanmoedigen en bevorderen en ervoor zorgen dat afwijkende meningen in het besluitvormingsproces kunnen worden geuit en bespreekbaar zijn.
- Is in staat om zich een afgewogen en zelfstandig oordeel te vormen over de belangrijkste risico's die door Van Lanschot Kempen en de met haar verbonden onderneming worden gelopen.
- Heeft het vermogen om moeilijke beslissingen te nemen en bij de besluitvorming een zorgvuldige afweging te maken van alle betrokken belangen en op een evenwichtige en consistente manier tot besluitvorming te komen, waarbij de belangen van de onderneming, klanten en andere stakeholders een centrale positie innemen.
- Is van onbesproken gedrag, eerlijk en integer.
- Onderschrijft het belang van diversiteit en inclusie binnen het bestuur en in de organisatie.
- Is stressbestendig.