

# BELANGRIJKSTE ELEMENTEN UIT DE OVEREENKOMST MET MAARTEN EDIXHOVEN

De belangrijkste elementen uit de overeenkomst van opdracht tussen Maarten Edixhoven en Van Lanschot Kempen:

## Beloning

De beloning van Maarten Edixhoven als lid en voorzitter van de Raad van Bestuur is conform het beloningsbeleid van de Raad van Bestuur dat tijdens de algemene vergadering op 28 mei 2020 is vastgesteld. Zijn beloning bestaat alleen uit een vaste beloning. Er wordt daarbij geen variabele beloning toegekend. De vaste beloning wordt gedeeltelijk in contanten en gedeeltelijk in certificaten van aandelen in Van Lanschot Kempen betaald. Voor deze certificaten geldt een lock-up-periode van vijf jaar. Hiermee worden de belangen van de bestuurders in lijn gebracht met de belangen van de aandeelhouders. De vaste beloning bedraagt € 805.717 in contanten en € 387.500 in certificaten van aandelen met een lock-up van vijf jaar. Tevens gelden de richtlijnen voor aandelenbezit voor leden van de Raad van Bestuur, die voorschrijven dat een belang in certificaten van aandelen ter hoogte van (tenminste) twee maal de (bruto) vaste beloning in contanten dient te worden opgebouwd.

Voor meer informatie over de inhoud van het beloningsbeleid van de Raad van Bestuur, zie [vanlanschotkempen.com/beloningsbeleid](https://www.vanlanschotkempen.com/beloningsbeleid) onder 'Beloningsbeleid Raad van Bestuur' en het Remuneratierapport 2020 (blz 83 – 85).

## Opzeggingstermijn en vertrekvergoeding

De overeenkomst van opdracht met Maarten Edixhoven is voor onbepaalde tijd. De opzegtermijn bedraagt drie maanden voor Maarten Edixhoven en zes maanden voor de vennootschap. De vertrekvergoeding bij opzegging of ontbinding door Van Lanschot Kempen bedraagt één bruto jaarsalaris. Als hij na afloop van de tweede of na afloop van een latere benoemingstermijn niet wordt herbenoemd is geen vertrekvergoeding van toepassing.

## New hire policy

De Raad van Commissarissen heeft besloten om gebruik te maken van de *new hire policy* die deel uitmaakt van het beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur om in staat te zijn deze positie op het juiste niveau in te vullen. Er wordt een buy-out-vergoeding van € 200.000 toegezegd in de vorm van voorwaardelijke certificaten van aandelen Van Lanschot Kempen. Hiermee worden de vervallen

rechten op variabele beloning van Maarten Edixhoven bij zijn vorige werkgever gecompenseerd. Deze vergoeding zal in de komende drie jaar volgens hetzelfde schema worden toegekend als de vervallen rechten. Ook voor deze certificaten van aandelen zijn de richtlijnen voor aandelenbezit van de leden van de Raad van Bestuur van toepassing. Daarnaast wordt een sign-on-vergoeding van € 350.000 toegekend bij indiensttreding. Deze vergoeding wordt toegekend ter compensatie voor de periode waarin Maarten Edixhoven geen arbeid kan verrichten als gevolg van het concurrentiebeding dat van toepassing is na het beëindigen van zijn arbeidsrelatie bij zijn vorige werkgever. Het bedrag komt overeen met drie maanden beloning inclusief pensioenopbouw die hij anders bij zijn vorige werkgever zou hebben ontvangen in de periode van 1 juli 2021 tot 1 oktober 2021. Hiervan zal € 250.000 worden betaald in contanten en € 100.000 in de vorm van certificaten van aandelen Van Lanschot Kempen met een lock-up-periode van vijf jaar.