



## Bijlage 2

### PROFIELSCHETS LID VAN DE RAAD VAN BESTUUR VAN LANSCHOT KEMPEN

#### Functieomschrijving

In verband met het voorgenomen terugtreden van het lid van de Raad van Bestuur ("RvB") van Van Lanschot Kempen die de functie van Chief Financial Officer & Chief Risk Officer (CFO/CRO) vervult ontstaat er een vacature in de RvB. De Raad van Commissarissen ("RvC") heeft besloten om de huidige functie te splitsen in een separate Chief Financial Officer (CFO) functie en een separate Chief Risk Officer (CRO) functie, waarvoor twee nieuwe leden van de RvB zullen worden gezocht. De RvB zal als gevolg hiervan worden uitgebreid van vijf naar zes leden. Deze profielschets betreft de functie CRO.

De kern van deze functie betreft de werkzaamheden als CRO van een beursgenoteerde onderneming met een bankvergunning, met primaire verantwoordelijkheid voor Risk Management (non financial risk (waaronder cyber risk), marktrisico, kredietrisico, portfolio risico, modelvalidatie), Compliance, Credit Risk, Restructuring & Recovery (fiatting, bijzonder beheer).

Het te benoemen lid van de RvB is voorzitter van verschillende commissies, waaronder de Group Risk Committee, Compliance & Operational Risk Committee, Credit Risk Committee en Market Risk Committee.

Het te benoemen lid van de RvB dient te worden getoetst door De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten.

De leden van de RvB hebben een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het naar behoren functioneren van de RvB en voor de vervulling van zijn taken en verplichtingen. De RvB voert zijn taken uit onder toezicht van de RvC.

De kandidaat dient ten aanzien van meerdere - maar niet noodzakelijkerwijs alle - van de hierna genoemde gebieden deskundigheid en/of ervaring te hebben.

#### Kennis en ervaring

- Strategisch inzicht en brede kennis van de financiële sector, in het bijzonder van de producten, diensten en markten waarop Van Lanschot Kempen in België, Nederland en het Verenigd Koninkrijk actief is.
- Grondige kennis van en ervaring op het gebied van Risk Management en Compliance.
- Ervaring met het onderhouden van constructieve relaties met toezichthouders.
- Goed inzicht in de externe ontwikkelingen die van invloed zijn op de activiteiten op het gebied van Private Banking, Investment Management en Investment Banking van Van Lanschot Kempen.
- Ruime ervaring in een leidinggevende functie in de financiële sector.
- Ervaring met het "three lines of defense" model.
- Kennis en ervaring op het gebied van bestuur, organisatie en communicatie waaronder het aansturen van processen, taakgebieden en medewerkers, het naleven en handhaven van algemeen aanvaarde sociale, ethische en professionele normen, waaronder het tijdig, juist en duidelijk informeren van klanten en toezichthouders.
- Kennis en ervaring op het gebied van een beheerste en integere bedrijfsvoering.
- Kennis van en ervaring op het gebied van strategische planning en de uitvoering daarvan.
- Kennis van relevante wet- en regelgeving binnen de financiële sector.
- Begrip van de impact die technologie heeft op de bedrijfsactiviteiten van Van Lanschot Kempen.



- Ervaring met het internationale bedrijfsleven.
- Kennis van klimaat- en milieugerelateerde risico's en affiniteit met ESG.

## Competenties

- Beschikt over specifieke deskundigheid en persoonlijke vaardigheden die noodzakelijk zijn voor de vervulling van de rol als CRO binnen de RvB.
- Onderschrijft de strategie en heeft de kennis om de strategie en de hoofdlijnen van het beleid van Van Lanschot Kempen en de daarmee verbonden onderneming en de algemene gang van zaken binnen Van Lanschot Kempen te kunnen beoordelen.
- Staat open voor verandering, is gericht op het onderkennen van verbeteringsmogelijkheden en vernieuwing en is in staat om veranderprocessen te leiden.
- Is in staat om zich een afgewogen en zelfstandig oordeel te vormen over de belangrijkste risico's die door Van Lanschot Kempen en de met haar verbonden onderneming worden gelopen.
- Heeft het vermogen om moeilijke beslissingen te nemen en bij de besluitvorming een zorgvuldige afweging te maken van alle betrokken belangen en op een evenwichtige en consistente manier tot besluitvorming te komen, waarbij de belangen van de onderneming, klanten en andere stakeholders een centrale positie innemen.
- Heeft het vermogen om ten opzichte van de andere leden van de RvB en de RvC objectief, onafhankelijk en kritisch te opereren.
- Is communicatief vaardig, kan goed samenwerken en is een teamspeler.
- Is van onbesproken gedrag, eerlijk en integer.
- Is sociaal vaardig en emotioneel intelligent en kan mensen bij elkaar brengen en inspireren en de strategie van Van Lanschot Kempen goed overbrengen.
- Heeft bij voorkeur een goede kennis van de cultuur en bedrijfsactiviteiten van Van Lanschot Kempen.
- Kan een open en kritische discussie aanmoedigen en bevorderen en ervoor zorgen dat afwijkende meningen in het besluitvormingsproces kunnen worden geuit en bespreekbaar zijn.
- Onderschrijft het belang van diversiteit en inclusiviteit binnen het bestuur en in de organisatie.
- Is stressbestendig.

