



## Bijlage 6

# BELANGRIJKSTE ELEMENTEN UIT DE OVEREENKOMSTEN MET WENDY WINKELHUIJZEN EN JEROEN KROES

De belangrijkste elementen uit de overeenkomsten van opdracht van Wendy Winkelhuijzen en Jeroen Kroes met Van Lanschot Kempen:

### Beloning

De beloning van Wendy Winkelhuijzen en Jeroen Kroes als leden van de Raad van Bestuur is conform het beloningsbeleid van de Raad van Bestuur dat tijdens de algemene vergadering op 28 mei 2020 is vastgesteld. Hun beloning bestaat alleen uit een vaste beloning. Er wordt geen variabele beloning toegekend. De vaste beloning wordt gedeeltelijk in contanten en gedeeltelijk in certificaten van aandelen in Van Lanschot Kempen betaald. Voor deze certificaten geldt een lock-up-periode van vijf jaar. Hiermee worden de belangen van de bestuurders in lijn gebracht met de belangen van de aandeelhouders. De vaste beloning bedraagt per persoon € 474.656 in contanten en € 312.250 in certificaten van aandelen met een lock-up van vijf jaar. Tevens gelden de richtlijnen voor aandelenbezit voor leden van de Raad van Bestuur, die voorschrijven dat een belang in certificaten van aandelen ter hoogte van (tenminste) twee maal de (bruto) vaste beloning in contanten dient te worden opgebouwd.

Voor meer informatie over de inhoud van het beloningsbeleid van de Raad van Bestuur, zie [vanlanschotkempen.com/beloningsbeleid](https://vanlanschotkempen.com/beloningsbeleid) onder 'Beloningsbeleid Raad van Bestuur' en het Remuneratierapport 2021 (blz 84-92).

### Opzeggingstermijn en vertrekvergoeding

De overeenkomsten van opdracht zijn voor onbepaalde tijd. De opzegtermijn bedraagt drie maanden voor Wendy Winkelhuijzen en Jeroen Kroes en zes maanden voor de vennootschap. De vertrekvergoeding bij opzegging of ontbinding door Van Lanschot Kempen bedraagt één bruto jaarsalaris. Als zij/hij na afloop van de tweede of na afloop van een latere benoemingstermijn niet wordt herbenoemd, is geen vertrekvergoeding van toepassing.

