

Coats Group

Voortgang engagement Mijlpaal

Positief



Beweegredenen voor engagement

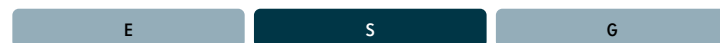
Na ons eerste engagement heeft Coats meer werk gemaakt van de betaling van leefbaar loon. Aan het begin van ons engagement hebben we de betaling van een leefbaar loon door Coats getoetst aan de methodologie van het Platform Living Wage Financials (PLWF), dat zich specifiek richt op de betaling van een leefbaar loon in de kleding- en schoenenindustrie.

Achtergrond

De kledingbranche wordt met grote milieu- en sociale vraagstukken geassocieerd. Om de negatieve impact te bestrijden, hebben enkele grotere modemerken duurzaamheidsbeleid ontwikkeld en geïmplementeerd. Coats Group heeft ambitieuze duurzaamheidsdoelen vastgesteld en boekt aanzienlijke vooruitgang met de verkleining van haar milieuvoetafdruk. Door de vermindering van afval, CO₂-uitstoot, waterverbruik en niet-duurzame energie kan Coats Group marktaandeel winnen op de concurrentie. In 2021 heeft de onderneming ook veel voortgang geboekt met het waarborgen van de betaling van een leefbaar loon aan haar personeel.

Engagementthema

- Maatschappelijke doelen en betaling van leefbaar loon



Engagementdoelen

- (Bereikt) Waarborging van betaling van leefbaar loon aan personeel
- (Bereikt) Publicatie van beleid inzake betaling van leefbaar loon
- (Bereikt) Verbetering van score in PLWF-methodologie van 'onontwikkeld beleid' naar 'beleid in ontwikkeling'
- (Bereikt) Verbetering van score in PLWF-methodologie van 'beleid in ontwikkeling' naar 'beleid in uitvoering'

Engagementresultaten

- Coats neemt de betaling van leefbaar loon serieus en toetste in 2020 de beloningen wereldwijd aan een 'leefbaar loon'-benchmark van het Fair Wage Network. Omdat het personeelsbestand hoger geschoold is, bleken de beloningen in vrijwel alle gevallen deze benchmark te halen of te overtreffen. Voor ongeveer 700 medewerkers (circa 4% van het personeelsbestand) bleek de beloning boven het wettelijk minimum maar onder de 'leefbaar loon'-benchmark te liggen.
- Coats presenteerde de uitkomsten aan het bestuur dat extra budget goedkeurde om de situatie aan te pakken. In 2021 werd de situatie voor alle medewerkers in vier landen gecorrigeerd; zij ontvangen nu een leefbaar loon.
- Op dat moment ontbrak transparantie over leefbaar loon. In 2022 kwam hierin verbetering, vooral door de publicatie van beleid inzake leefbaar loon.
- Daarnaast hadden de initiatieven van Coats op het gebied van leefbaar loon een positief uitstralingseffect. Andere ondernemingen namen de Digital GSDCost van Coats over. Met dit model kunnen ze een leefbaar loon in prijzen verwerken. Zie de nieuwsberichten over [RA Intertrading](#) en [SAE-A Trading](#).
- Wat de PLWF-methodologie betreft, kwam Coats in 2022 in de categorie 'beleid in uitvoering'. In het [jaarverslag 2022](#) kreeg Coats een speciale vermelding (op pagina 21) voor de implementatie van haar 'leefbaar loon'-programma.

Vervolgstappen

- Het engagement is met succes afgesloten.

Onderneming

Coats Group plc vervaardigt en distribueert industriële garens voor de kleding- en schoenenbranche en levert ook performancematerialen zoals technische garens voor diverse sectoren (o.a. auto's, huishoudelijke producten, medische producten, veiligheid, telecommunicatie, olie & gas en geleidende en composiete materialen).

Land

Verenigd Koninkrijk

Sector

Luxe consumentengoederen

Marktkapitalisatie

GBP 1 miljard

Materialiteit

Verbetering van maatschappelijke voetafdruk van Coats Group is groeiaanjager van de omzet.

ESG Research

MSCI ESG-rating: A
Sustainalytics: 12.1 (laag risico)

Engagement gestart

K1 2019

Laatste update

K3 2022, engagement met succes afgesloten

Kempen Fund

European Small Cap Fund

