

## Actief aandeelhouderschap

OKTOBER 2022

ENGAGEMENT

BEDRIJF  
Alphabet

KWESTIE  
Mensenrechten

E, S OF G?  
Social

SDG



**Anna Ferschtman**

*Sustainability writer  
en eindredacteur  
Van Lanschot Kempen*

# Wie let er bij YouTube op de mensenrechten?

Mag YouTube alles uitzenden, zonder toezicht? Mag een platform als Google alles publiceren? Dergelijke vragen raken aan verscheidene mensenrechtenkwesties: denk aan de verspreiding van fake nieuws en de gevolgen daarvan.

Alphabet, het moederbedrijf van Google en YouTube, is een van de grootste technologie-ondernemingen ter wereld en speelt een belangrijke rol bij het verspreiden van informatie.

De technologiegigant beschikt door zijn alomtegenwoordigheid ook over een ongekende macht en invloed in onze maatschappij. Met grote invloed komt ook grote verantwoordelijkheid: hoe gaat Alphabet te werk bij het filteren van (des)informatie?

### Risico's

Het bedrijfsmodel van Alphabet brengt risico's met zich mee, omdat de onderneming omzet realiseert met reclamediensten gericht op

haar gebruikers. Het bedrijf kan bijvoorbeeld te maken krijgen met reputatieschade.

### Valt er te praten?

Wij investeren in Alphabet en zijn de dialoog aangegaan met de bestuurders. Hoe ging dat in zijn werk en wat hebben wij bereikt?

Mark Oud, portefeuillehouder in het Kempen Sustainable Equity Team, vertelt dat Alphabet aanvankelijk niet echt openstond voor een gesprek: "Bij Alphabet maakten we ons zorgen over het gebrek aan transparantie over mensenrechten en het feit dat binnen het bedrijf geen enkele bestuurder belast was met het toezicht daarop. En dat brengt risico's met zich mee. Want wat doet Alphabet om proactief





mensenrechtenrisico's te inventariseren en te beheersen? Kun je bijvoorbeeld alles publiceren, is het wenselijk dat je mensen via een video kunt oproepen om het Capitool te bestormen? Om onze zorgen kenbaar te maken, namen we in 2019 contact op met Alphabet. Maar we kregen aanvankelijk geen reactie op ons emails, Investor Relations reageerde traag of niet en als er al een antwoord kwam, dan was dit vaak een verwijzing naar een policy. Kortom: Alphabet stond niet open voor een gesprek.”

### Leidt de dialoog tot verandering?

Om toch druk op Alphabet te kunnen zetten sloot Van Lanschot Kempen zich aan bij verscheidene andere aandeelhouders. Samen wisten wij het onderwerp in 2020 op de agenda van de aandeelhoudersvergadering te zetten.

### Alphabet stond niet open voor een gesprek.

Deze resolutie kreeg veel steun, maar werd op dat moment niet aangenomen. Het bedrijf ging wel met de kwestie aan de slag en ontwikkelde beleid op dit gebied. Wij hebben nu geconstateerd dat er inmiddels een commissie op bestuursniveau is ingesteld die belast is met het toezicht op mensenrechtenrisico's.

“Wij blijven Alphabet volgen”, aldus Mark Oud. “Ook op de aandeelhoudersvergadering in 2022 dienen wij samen met andere aandeelhouders een resolutie in. Nu met

het verzoek een onafhankelijk ‘Human Rights Impact Assessment’\* rapport op te laten stellen om te onderzoeken of het huidige beleid en de toepassing daarvan voldoende zijn om potentiële issues op dit gebied te voorkomen. Ook deze resolutie kreeg veel steun.”

\* Aandeelhouders verzoeken het Audit and Compliance Committee een onafhankelijk Human Rights Impact Assessment rapport op te laten stellen (“Het Rapport”), uitgevoerd door een gerenommeerde derde partij tegen redelijke kosten. Het Rapport moet beoordelen hoe doeltreffend het bestaande beleid en de uitvoering daarvan zijn om de gevolgen voor de mensenrechten aan te pakken van het contentmanagementbeleid gericht op het bestrijden van desinformatie op haar platforms. Een samenvatting van de bevindingen moet worden gepubliceerd met weglating van vertrouwelijke, bedrijfseigen of wettelijk beschermde informatie, of uitspraken die relevant zijn voor lopende rechtszaken.

Wij gaan de dialoog aan met de ondernemingen waarin wij beleggen. Zo willen wij ze aanzetten tot duurzame verandering. Onze specialisten spreken met bedrijven over tal van strategische, financiële, maatschappelijke, corporate governance- en milieuaspecten.

Wij beoordelen de voortgang die wij met engagement boeken met behulp van mijlpalen (milestones). Als de dialoog niet leidt tot verbetering, kunnen wij afscheid nemen van de betreffende onderneming. Op deze manier leveren we een bijdrage aan het evenwicht tussen People, Planet & Prosperity en vergroten wij onze impact en betrokkenheid.



**Kempens**

### Disclaimer

Dit document van Kempens Capital Management N.V. (KCM) wordt u slechts ter informatie aangeboden en biedt onvoldoende informatie om een beleggingsbeslissing te kunnen nemen. De informatie in dit document is niet compleet zonder de mondelinge toelichting gegeven door een medewerker van KCM. KCM heeft een vergunning als beheerder van diverse ICBE's en ABI's en is bevoegd om beleggingsdiensten te verlenen en staat als zodanig onder toezicht van de Autoriteit Financiële Markten. KCM wil uitdrukkelijk voorkomen dat de benchmarks die gebruikt worden in dit document gepubliceerd of beschikbaar worden gemaakt voor het publiek in de zin van de Benchmark verordening. Daarom is de informatie in dit document uitsluitend voor intern zakelijk en niet commercieel gebruik aan u ter beschikbaar gesteld. Gebruik van (de informatie uit) dit document anders dan voor de doeleinden als hierboven beschreven, is alleen geoorloofd na voorafgaande toestemming van KCM.