

PROFIELSCHETS LID VAN DE RAAD VAN BESTUUR INVESTMENT STRATEGIES & SOLUTIONS VAN LANSCHOT KEMPEN NV / VAN LANSCHOT KEMPEN WEALTH MANAGEMENT NV

Functieomschrijving

Van Lanschot Kempens heeft de wens om het lid van de Executive Board die verantwoordelijk is voor Investment Strategies & Solutions te benoemen tot lid van de Raad van Bestuur (RvB) van Van Lanschot Kempens NV (Van Lanschot Kempens) en Van Lanschot Kempens Wealth Management NV (VLKWM).

Het te benoemen lid van de RvB dient te worden getoetst door De Nederlandsche Bank.

De leden van de RvB hebben een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het naar behoren functioneren van de RvB en voor de vervulling van zijn taken en verplichtingen. De RvB voert zijn taken uit onder toezicht van de Raad van Commissarissen (RvC).

De kandidaat dient ten aanzien van meerdere - maar niet noodzakelijkerwijs alle - van de hierna genoemde gebieden deskundigheid en/of ervaring te hebben.

Kennis en ervaring

- Brede kennis van de financiële sector, in het bijzonder van de producten, diensten en markten waarop Van Lanschot Kempens actief is.
- Grondige kennis van en ervaring met de business activiteit Asset Management en de asset-management-sector en affiniteit met de wealth-management-propositie van Van Lanschot Kempens, in het bijzonder Private Banking.
- Diepgaand begrip van de externe ontwikkelingen die van invloed zijn op Van Lanschot Kempens en op Asset Management in brede zin en het vermogen om hierop te anticiperen.
- Ruime ervaring in een leidinggevende functie in de financiële sector, bij voorkeur onder meer bij een beursgenoteerde onderneming.

- Kennis van en/of ervaring met bestuur, organisatie en communicatie waaronder het aansturen van processen, taakgebieden en medewerkers, het naleven en handhaven van algemeen aanvaarde sociale, ethische en professionele normen, waaronder het tijdig, juist en duidelijk informeren van klanten en toezichthouders.
- Kennis van en/of ervaring met een beheerste en integere bedrijfsvoering.
- Kennis van relevante wet- en regelgeving binnen de financiële sector.
- Kennis van en/of ervaring met strategische planning en de uitvoering daarvan en onderschrijft de strategie van Van Lanschot Kempens.
- Begrip van de impact van technologie op de activiteiten van Van Lanschot Kempens.
- Kennis van klimaat- en milieu-gerelateerde risico's.

Competenties

- Beschikt over specifieke deskundigheid en persoonlijke vaardigheden die noodzakelijk zijn voor de vervulling van zijn/haar rol binnen de RvB en om leiding te geven aan Investment Strategies & Solutions.
- Onderschrijft de strategie en heeft de kennis om de strategie en de hoofdlijnen van het beleid van Van Lanschot Kempens en de daarmee verbonden onderneming en de algemene gang van zaken binnen Van Lanschot Kempens te kunnen beoordelen.
- Heeft een sterke focus op klanten en solutions voor klanten en is in staat om een leidende rol te spelen in klant-acquisitie.
- Staat open voor verandering, is gericht op het onderkennen van verbeteringsmogelijkheden en vernieuwing en is in staat om veranderprocessen te leiden.

- Is sociaal vaardig, emotioneel intelligent, empathisch en kan mensen bij elkaar brengen en inspireren en de strategie van Van Lanschot Kempen goed overbrengen.
- Kan goed samenwerken, is een teamspeler en niet-politiek.
- Kan een open en kritische discussie aanmoedigen en bevorderen en ervoor zorgen dat afwijkende meningen in het besluitvormingsproces kunnen worden geuit en bespreekbaar zijn.
- Is in staat om zich een afgewogen en zelfstandig oordeel te vormen over de belangrijkste risico's die door Van Lanschot Kempen en de met haar verbonden onderneming worden gelopen.
- Heeft het vermogen om moeilijke beslissingen te nemen en bij de besluitvorming een zorgvuldige afweging te maken van alle betrokken belangen en op een evenwichtige en consistente manier tot besluitvorming te komen, waarbij de belangen van de onderneming, klanten en andere stakeholders een centrale positie innemen.
- Is van onbesproken gedrag, eerlijk en integer.
- Heeft het vermogen om ten opzichte van de andere leden van de RvB en de RvC objectief, onafhankelijk en kritisch te opereren.
- Is stressbestendig.
- Onderschrijft het belang van diversiteit en inclusie binnen het bestuur en in de organisatie.